



KUNDE

Evonik Technology & Infrastructure GmbH. Der Bereich Strategy : Performance fungiert als Ideengeber, bei dem eine gewollt hohe Fluktuation vorherrscht. Aufgabe dieser Abteilung ist es, gemeinsam mit der Geschäftsführung und den operativen Bereichen eine Vision zu entwickeln, wo die GmbH mit ca. 8.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von ca. 2 Milliarden Euro in fünf bis zehn Jahren stehen wird.

ZIEL

Die Steife Brise ist im fünften Jahr in Folge angefragt worden, die Teamtage des Bereichs zu konzeptionieren und zu begleiten. Ziele sind, Teamgeist fördern und die Eigen- und Fremdwahrnehmung des Bereichs zu beleuchten.

HERAUSFORDERUNG

Die Teilnehmer sollen sich als Team erleben und „abschalten“ können. Es gilt, Vertrauen im jungen Team zu schaffen, so dass ein geschlossenes Auftreten ins Unternehmen hinein möglich wird.

Es gilt, als Coaches eine Atmosphäre der Offenheit zu kreieren. Offenheit meint, in einem Unternehmen mit klaren hierarchischen Strukturen, sich trauen, das zu sagen und zu vertreten, was man denkt. Es gilt, eine offene Diskussionskultur zu trainieren.

LÖSUNG

Übungen aus dem Improvisationstheater brachten Leichtigkeit in eine konzentrierte Themenschau. Lockerheit, Spaß und ein starkes Wir-Gefühl entstanden. Methodisch werden die Teilnehmer auf allen Ebenen angesprochen. Die Präsentation der Ergebnisse wurde mit Methoden des Storytellings verknüpft, um die eigene Komfortzone schon früh zu verlassen. Beim Storytelling steht nicht das Produkt im Mittelpunkt, sondern eine Geschichte, in der die Bedürfnisse des Kunden schon sehr früh fokussiert werden.

Das Herzstück der Beratungskompetenz der Steifen Brise ist ihre Andersartigkeit. Als Schauspieler bringen die Trainer der Steifen Brise eine Einzigartigkeit mit ins Training rein, die die Teilnehmer im normalen Geschäftsgebaren nicht gewohnt sind.

KUNDENECHO

„Durch die langjährige vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Steifen Brise habe ich neue Erkenntnisse gewinnen können. Neben zusätzlichen Aspekten bezüglich der strategischen Ausrichtung, insbesondere aber auch bei der Wahrnehmung des Teams und des Zusammenspiels der einzelnen Teammitglieder, wurden wertvolle Hinweise zur zukünftigen Ausgestaltung des Bereiches vermittelt. Dabei schaffen es die Kollegen der Steifen Brise auf sehr humorvolle Art, diese Erkenntnisse mit spielerischer Leichtigkeit und mit viel Spaß an der Sache zu vermitteln.“

Volker Moritz Senior Vice President, Strategy & Performance, Evonik Technology and Infrastructure



KONTAKT

Steife Brise – Business theater
Haubachstr. 80, 22765 Hamburg

Tel +49 40 87 87 96 69-0
info@steife-brise.de, www.steife-brise.de